

ACORDO QUE, ENTRE SI FAZEM, DE UM LADO, O SINDICATO DOS PROFESSORES DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, e, DE OUTRO LADO, A SOCIEDADE PROPAGADORA DE BELAS ARTES, mantenedora da FACULDADE BITHENCOURT DA SILVA - FABES, NA DATA- BASE DE 1/4/2006, com as seguintes condições

I - CLÁUSULAS ECONÔMICAS:

Cláusula 1ª - REVISÃO SALARIAL NA DATA-BASE:

O salário dos Professores da FABES, em 1º de abril de 2006, será reajustado aplicando-se um reajuste com base na variação do índice do INPC pleno e acumulado verificado no período de 1º de abril de 2005 a 31 de março de 2006, incidente sobre o valor do salário devido em 1/10/06, consoante o disposto no ACT 05/06, acrescido de 1,05% (um vírgula zero cinco por cento) a título de aumento produtividade, perfazendo um total de 5,2% (cinco vírgula dois por cento).

II - DO SALÁRIO E DA REMUNERAÇÃO DO PROFESSOR:

CLÁUSULA 2ª - REVISÃO DE CLÁUSULA ECONÔMICA:

A FABES se compromete a estabelecer negociação coletiva de cláusula econômica com o Sindicato dos Professores, se houver necessidade de correção de distorções existentes em razão de modificações da política salarial e da conjuntura econômica, devendo as partes se reunir, com este fim após solicitação formal de qualquer uma das partes signatárias deste Acordo, sendo que haverá uma reunião obrigatória, independentemente do disposto na cláusula primeira, no mês de outubro de 2006, para acompanhamento do Acordo.

II - DO SALÁRIO E DA REMUNERAÇÃO DO PROFESSOR

CLÁUSULA 3ª - PISOS SALARIAIS:

Os pisos salariais dos professores da FABES, vigentes em 1º de outubro de 2005, serão reajustados em 1º de abril de 2006, obedecendo a sistemática de reajuste prevista na cláusula 1ª e 2ª deste Acordo, passando a adotar os seguintes valores:

pisos em 1º de abril de 2006

3.1) professor auxiliar – R\$ 32,90 (sendo R\$ 27,43 referentes ao valor do piso salarial base e R\$ 5,47 referentes ao valor do repouso semanal remunerado)

3.2) professor assistente - R\$ 35,60 (sendo R\$ 29,67 referentes ao valor do piso salarial base e R\$ 5,93 referentes ao valor do repouso semanal remunerado);

3.3) professor adjunto -R\$ 38,23 (sendo R\$ 31,86 referentes ao valor do piso salarial base e R\$ 6,37 referentes ao valor do repouso semanal remunerado)

3.4) professor titular – R\$ 40,85 (sendo R\$ 34,04 referentes ao valor do piso salarial base e R\$ 6,81 referentes ao valor do repouso semanal remunerado).

pisos em 1º de junho de 2006

- 3.5)** professor auxiliar – R\$ 33,74 (sendo R\$ 28,90 referentes ao valor do piso salarial base e R\$ 4,84 referentes ao valor do repouso semanal remunerado)
3.6) professor assistente - R\$ 36,50 (sendo R\$ 31,25 referentes ao valor do piso salarial base e R\$ 5,25 referentes ao valor do repouso semanal remunerado);
3.7) professor adjunto –R\$ 39,20 (sendo R\$ 33,60 referentes ao valor do piso salarial base e R\$ 5,60 referentes ao valor do repouso semanal remunerado)
3.8) professor titular – R\$ 41,88 (sendo R\$ 36,00 referentes ao valor do piso salarial base e R\$ 5,81 referentes ao valor do repouso semanal remunerado).

CLÁUSULA 4ª - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO:

O repouso semanal remunerado, para os que recebem salário-aula, fica assegurado, na base de 1/6 (um sexto) da paga mensal, desde que satisfeitas as demais condições da Lei nº 605/49.

CLÁUSULA 5ª - IRREDUTIBILIDADE DE REMUNERAÇÃO:

Será sempre observado, no interesse dos professores, o princípio de irredutibilidade de remuneração.

CLÁUSULA 6ª - CÁLCULO DO SALÁRIO MENSAL:

O salário mensal do professor será calculado na base de, no mínimo, quatro semanas e meia.

CLÁUSULA 7ª - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO:

O adicional por tempo de serviço pago mensalmente, em caráter permanente, praticado sob a forma de anuênio, correspondendo a 1% para cada ano de serviço efetivo do professor na FABES, sendo que a partir de 1/4/01 terá como limite o percentual de 25% (vinte e cinco por cento).

§ 1º – Os professores que recebiam o adicional em percentual proporcionalmente superior ao tempo de serviço efetivo, continuarão a receber o mesmo percentual, a cada ano de serviço prestado, até que este percentual atinja idêntica proporção ao tempo de serviço na FABES, observado o limite de 25%.

§ 2º - Os professores que a partir de 1/4/01 já recebiam percentual, a título de adicional por tempo de serviço, superior ao limite de 25%, terão por limite o valor percentual efetivamente recebido até esta data.

CLÁUSULA 8ª - RECEBIMENTO DO PAGAMENTO:

O pagamento do salário do professor deverá estar totalmente efetuado no primeiro dia útil subsequente ao mês trabalhado. Será fornecido ao professor documento comprobatório da remuneração total paga, explicitando a(s) disciplina(s), titulação, carga horária, desconto efetuado, valor líquido pago no mês, valor do depósito do FGTS, classificado na carreira docente, horas extras e demais direitos legais ou contratuais, inclusive coletivos, que faça jus.

Parágrafo Único - A FABES é obrigada a fornecer, mensalmente, os recibos de que trata o "caput" desta cláusula.

CLÁUSULA 9ª - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO:

O professor terá direito a receber 50% (cinquenta por cento) do 13º salário até o dia 30 de novembro, independentemente de solicitação ao empregador.

CLÁUSULA 10ª - COMPLEMENTAÇÃO DE SALÁRIO/PROFESSORES AFASTADOS POR ACIDENTE DE TRABALHO OU DOENÇA:

A partir do décimo sexto dia de afastamento do professor do serviço, por motivo de acidente ou doença, a FABES complementarará a diferença entre o salário líquido que o professor receberia enquanto ativo, corrigido pelos índices de reajustes de salários da categoria e o valor do benefício pago pelo órgão previdenciário, limitado pagamento da diferença, no que faltar, até o limite de 30% trinta por cento.

CLÁUSULA 11 - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS-ADICIONAL DE APRIMORAMENTO ACADÊMICO:

Fica mantida a Comissão Paritária integrada por representantes da FABES e do Sindicato, para discutir possíveis alterações ou ajustes no Plano de Cargos e Salários, registrado na DRT/RJ sob o no.46215.011743/2006-94, tais como perdas ou reduções salariais que ocorram seja em razão de atrasos no pagamento de salários dos professores, sejam resultantes da implantação do plano e da aplicação da convenção coletiva.

Parágrafo único - Questionamentos feitos por conta do enquadramento dos professores da FABES no PCS, levando-se em conta que neste enquadramento foram considerados os valores mínimos salariais dispostos na cláusula 3ª do ACT 05/06, bem como o tempo de serviço efetivo do professor na SBPA na data da constituição do Plano, também serão dirimidos pela Comissão Paritária constituída por força desta cláusula .

III - DA JORNADA/DESCANSO E LICENÇA DO PROFESSOR:

CLÁUSULA 12 - DESCONTOS DE FALTAS:

O cálculo dos descontos resultantes das faltas do professor contratado por regime de pagamento de hora-aula far-se-á multiplicando-se o número de aulas não dadas pelo respectivo valor do salário-aula e levando-se em consideração a proporcionalidade deste desconto no pagamento do repouso semanal remunerado.

CLÁUSULA 13 - REMUNERAÇÃO DE HORÁRIOS VAGOS "JANELAS":

No caso do professor contratado no regime de hora-aula, os tempos vagos, "janelas", não serão permitidas sem remuneração, salvo se for do interesse do professor, manifestado por escrito.

CLÁUSULA 14 - DURAÇÃO DA AULA:

A hora-aula corresponderá a 50 (cinquenta) minutos diurnos e 40 (quarenta) minutos noturnos, estes entendidos como correspondentes ao turno da noite.

Parágrafo único - As aulas ministradas após as vinte e duas horas serão pagas com adicional noturno de 20% (vinte por cento).

CLÁUSULA 15 - ATIVIDADES EXTRAORDINÁRIAS:

As aulas de recuperação, Conselhos de Classe, reuniões pedagógicas, colônias de férias ou qualquer atividade realizada fora do horário regular do professor na escola, serão remuneradas como atividades extraordinárias, tomando por base o salário do professor, acrescido de 50% (cinquenta por cento).

Parágrafo Único - Serão também consideradas atividades extraordinárias e, por isso, remuneradas na forma prevista no "caput" desta cláusula, aquelas que excederem a carga horária habitualmente cumprida pelo professor.

CLÁUSULA 16 - FALTAS JUSTIFICADAS:

O professor terá direito a uma licença remunerada de:

- a)** 9 (nove) dias por motivo de gala ou falecimento de filhos, cônjuges e pais;
- b)** 6 (seis) dias como licença paternidade
- c)** pelos dias que forem necessários, para consulta médica ou tratamento de saúde, devendo, para fins do abono previsto nesta cláusula, ser apresentado o respectivo atestado do profissional conveniado ao plano de saúde do professor, sendo obrigatório o contra-recibo da entrega deste documento pela FABES.

CLÁUSULA 17 – FÉRIAS:

As férias dos professores serão parceladas em dois períodos sendo que a primeira parcela poderá ocorrer na primeira ou segunda quinzena do mês de janeiro e a segunda, na primeira ou segunda quinzena de julho. Os quinze dias que antecederem ou sucederem, conforme o caso, o período de férias, em janeiro, serão considerados recesso escolar.

IV - CONDIÇÕES GERAIS E ESPECÍFICAS DE TRABALHO

CLÁUSULA 18 - CALENDÁRIO ESCOLAR:

A FABES fornecerá ao professor no início de cada ano ou semestre letivo o calendário de suas atividades.

CLÁUSULA 19 - PESQUISADORES, SUPERVISORES E COORDENADORES DE ENSINO:

Os pesquisadores, de acordo com a sua definição prevista na carreira docente, os supervisores e os coordenadores de ensino serão considerados professores para os efeitos deste Acordo.

CLÁUSULA 20 - ANOTAÇÕES EM CTPS:

Constará da carteira de trabalho e Previdência Social do professor contratado em regime de pagamento de hora-aula, a remuneração mensal explicitada. Em ambos os regimes contratuais deverão, ainda, constar a titulação acadêmica e a classificação na carreira docente.

CLÁUSULA 21 - CONTRATAÇÃO A PRAZO CURTO:

É nula a contratação de professor por prazo determinado fora dos casos previstos em Lei.

CLÁUSULA 22 - NÚMERO DE ALUNOS EM TURMA:

O número máximo de alunos por turma é de sessenta nos ciclos básicos e de quarenta nos ciclos profissionais.

22.1 - O cumprimento do disposto na presente cláusula será determinado no quadragésimo quinto dias após o início de cada semestre letivo e, nessa data, objeto de aferição pela Comissão Paritária.

22 2- A Comissão Paritária competirá decidir o regime de aulas-conferência, tendo por base, respectivamente:

- a)** a sua incidência dentro dos calendários escolares;
- b)** o pagamento da gratificação dos calendários escolares;
- c)** as condições de amplificação de som e perfeita comunicação das preleções.

CLÁUSULA 23 - GARANTIA NO EMPREGO:

Os professores da FABES não poderão ser demitidos no decorrer do primeiro semestre letivo, bem como não haverá, demissão após iniciado o segundo semestre do ano letivo, salvo quando ocorrer extinção de curso.

§ 1º- A FABES, quando não desejar manter o contrato de trabalho do professor no início do segundo semestre letivo, deverá notificá-lo até o término do primeiro período letivo, sob pena de pagar ao professor uma multa correspondente ao salário do último mês, sem prejuízo dos direitos assegurados na CLT e na legislação complementar.

§ 2º - A FABES, quando não desejar manter o contrato de trabalho do professor no ano letivo seguinte, deverá notificá-lo até 31 de dezembro, da data em que ocorrerá o aviso prévio legal, sob pena de pagar ao professor uma multa correspondente a 2 (dois) salários, sem prejuízo dos direitos assegurados na CLT e na legislação complementar.

§ 3º - Os professores da FABES, demitidos no mês de novembro farão jus aos salários integrais correspondentes ao período compreendido entre a data da dispensa, ocorrida no mês de novembro, e 28 de fevereiro do ano subsequente, a título de indenização prevista na lei 9013/95, além de outros benefícios previstos na Lei ou neste Acordo Coletivo de Trabalho.

CLÁUSULA 24 - GARANTIAS PROVISÓRIAS NO EMPREGO:

A FABES, independentemente do disposto na cláusula 23, garantirá o emprego e o salário de seus professores, ressalvada a hipótese de justa causa, devidamente comprovada nos termos da CLT e de acordo promovido entre as partes, desde que o professor seja assistido, obrigatoriamente, pelo SINPRO-RIO, nas seguintes situações:

a) Gestante:

garantia no emprego a professora gestante, desde a concepção até sessenta dias após o término do período de LICENÇA maternidade.

b) Paternidade:

garantia no emprego por sessenta dias para o professor que for pai, a contar do nascimento do filho, comprovado por certidão de nascimento, nascido de sua esposa ou companheira reconhecida conforme a Lei.

c) Acidente de Trabalho/Doença Profissional:

garantia no emprego para professores vítimas de acidente no trabalho ou doença profissional, por trezentos e sessenta dias a partir do seu retorno ao trabalho.

d) Licença Saúde:

a garantia no emprego para professores portadores de doença, por sessenta dias, a partir de seu retorno ao Serviço.

e) Aposentadoria:

garantia no emprego nos trinta e seis meses que antecederem à aposentadoria, nos seus prazos mínimos:

e1) A FABES não poderá reduzir a carga horária e/ou alterar a função antes exercida pelo professor beneficiário desta cláusula, salvo casos em que tal alteração interessar ao mesmo, através de manifestação escrita;

e2) caso o professor seja contratado dentro do período de que trata esta cláusula a estabilidade provisória não lhe será aplicável;

e3) o professor que se beneficiar da estabilidade ora prevista, deverá comunicar por escrito, ao empregador a data em que ocorrerá o tempo mínimo necessário à aquisição à aposentadoria.

Parágrafo Único - Em qualquer hipótese, se for o caso, fica garantido ao professor os prazos de estabilidade de emprego previstos na Constituição Federal ou Legislação Trabalhista se lhes forem mais benéficos.

CLÁUSULA 25 - GRATUIDADE DE ENSINO:

Fica assegurada integral gratuidade de ensino aos filhos dos professores da FABES e seus dependentes, para todos os níveis de educação básica e da FABES, nos casos em que o professor:

- a)** estiver em exercício efetivo na FABES;
- b)** estiver licenciado para tratamento de saúde;
- c)** estiver licenciado com anuência da FABES;
- d)** estiver aposentado e contar com cinco ou mais anos de Serviço efetivo na FABES;
- e)** tiver falecido.

§ 1º - Quando o professor tiver falecido o disposto nesta cláusula se aplicará ao período correspondente a dois anos letivos, contados do ano em que ocorreu o óbito.

§ 2º - Quando o professor for demitido, o disposto nesta cláusula se aplicará até o final do ano letivo em que se deu o seu desligamento.

§ 3º - Equiparam-se aos filhos do professor, os filhos de seus cônjuges, companheiro(a): , desde que vivam sob sua dependência legal.

§ 4º - Quando se tratar de alunos matriculados em regime integral, competirá ao professor o pagamento da taxa referente a alimentação.

§ 5º - O professor terá direito de escolher o turno a ser frequentado por seus filhos e/ou dependentes, salvo quando não respeitado o prazo de matrícula.

§ 6º - O professor da FABES pagará a primeira e a sétima cotas, quando o seu dependente estiver cursando do pré-escolar ao segundo grau (educação básica)

§ 7º - Quando o filho do professor não for aprovado no ano ou semestre letivo pagará 60% (sessenta por cento) do valor da mensalidade, voltando a gozar do benefício da gratuidade integral consoante previsto no "caput" desta cláusula e parágrafos anteriores, quando for novamente aprovado.

CLÁUSULA 26 - CONDIÇÕES DE TRABALHO:

A FABES fica obrigada a proporcionar aos professores as melhores condições de trabalho, garantindo ventilação sem modificação, bem como mesa e cadeira apropriadas ao trabalho docente.

CLÁUSULA 27 - INFORMAÇÕES - "HABEAS DATA":

A FABES colocará à disposição do professor, que assim o desejar, todas as informações, observações, assentamentos e avaliações relativas ao próprio, contidas em seus registros administrativos internos de controle.

CLÁUSULA 28 - APLICAÇÃO DOS DIREITOS CONSTITUCIONAIS:

A FABES assegurará aos seus empregados a imediata aplicação dos direitos definidos no texto da Constituição Federal. Em se tratando de dispositivo que expressamente remete à Legislação Complementar, definir-se-á a implantação de seu conteúdo mediante negociação coletiva. Na eventualidade de impasse nas negociações, ajuizar-se-á Mandado de Injunção, para que o Poder Judiciário defina a abrangência e alcance da Norma Constitucional.

V - CLÁUSULAS ASSISTENCIAIS E DE REPRESENTAÇÃO:

CLÁUSULA 29 - INFORMAÇÕES AO SINPRO/RJ:

A FABES fornecerá, anualmente até 30 de maio, ao Sindicato dos Professores, a relação nominal dos docentes, suas situações acadêmicas e cadeira(s) ministrada(s) e suas classificações na carreira docente.

CLÁUSULA 30 - DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES DO SINDICATO:

Fica assegurada a livre circulação das informações orientadas pelo Sindicato dos Professores no interior da FABES, bem como a utilização de quadro de avisos existentes na sala dos professores, para Divulgação de material do Sindicato dos Professores.

CLÁUSULA 31 - MENSALIDADES DO SINDICATO:

A FABES descontará em folha, as mensalidades dos professores sindicalizados, remetendo-as no prazo máximo de 10 (dez) dias ao Sindicato.

CLÁUSULA 32 - COMISSÃO PARITÁRIA:

A Comissão Paritária constituída por força da cláusula 11 deste Acordo, além das atribuições previstas naquela cláusula, deverá elaborar um plano de carreira para os docentes da FABES, levando em consideração o tempo de serviço e a formação acadêmica do mesmo, bem como deverá analisar a possibilidade de implantação e implementação de um programa de auxílio-refeição, devendo também zelar pelo fiel cumprimento das cláusulas acordadas.

Parágrafo Único - Atribui-se, também a esta Comissão Paritária, o poder de regulamentar a criação de uma Associação de Docentes da FABES, desde que

observadas as disposições constantes do Regimento da Sociedade Propagadora de Belas Artes.

CLÁUSULA 33 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

A FABES, a título de contribuição assistencial, descontará do salário de todos os professores uma importância com este fim, observadas as seguintes condições:

33.1 - No pagamento dos salários correspondente ao mês de setembro de 2006, a importância total a ser descontada será equivalente a 2% (dois por cento) incidente sobre os salários devidos neste mês, já reajustados consoante o disposto na cláusula primeira;

33.2 - As quantias descontadas serão recolhidas e depositadas na conta n.º 13.02147-2 do Banco do Estado de São Paulo - BANESPA, Agência Ouvidor (0125), devendo ser remetida, ao SINPRO/Rio, em cinco dias contados do desconto, a relação dos professores descontados.

§ 1º - Fica assegurado ao professor o direito de prévia oposição ao desconto da contribuição, aprovada pela Assembléia da categoria, no prazo máximo de 10 (dez) dias contados da assinatura deste Acordo, manifestada direta e pessoalmente na sede ou delegacia sindical do SINPRO/RIO.

§ 2º - Findo o prazo previsto no item anterior, compete ao SINPRO/RIO remeter à FABES, em setenta e duas horas, a relação dos professores que não concordaram com o desconto.

§ 3º - A FABES procederá ao desconto da contribuição dos demais professores que não manifestaram oposição ao desconto, na forma estabelecida no "caput" desta cláusula.

CLÁUSULA 34 - REPRESENTANTE SINDICAL:

A FABES concorda que o Sindicato indique um representante sindical dos professores, entre seus associados, para cuidar dos interesses da categoria, com mandato coincidente com a vigência deste Acordo.

CLÁUSULA 35 - VIGÊNCIA

Este instrumento terá vigência de (um) ano a contar de 1º de abril de 2006.

Rio de Janeiro, 30 de maio de 2006.

Francílio Pinto Paes Leme
(Presidente do SINPRO/RIO)

Myriam Freire Dias Costa
Presidente da Sociedade Propagadora de Belas Artes

Rita de Cássia S. Cortez
(Advogada do SINPRO/RIO)

Advogado da SBPA