

Boletim



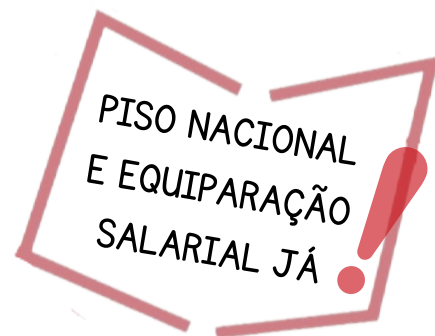
SinproRio

Sindicato dos Professores do Município
do Rio de Janeiro e Região

Professor/a

Abril/2026

EDUCAÇÃO BÁSICA



CAMPANHA SALARIAL 2026

JÁ ESTÁ NAS RUAS!



Reunida em assembleia, no dia 14 de março, a categoria aprovou a nossa pauta de reivindicações referente à Educação Básica para a Campanha Salarial de 2026. Pauta que deve ser a nossa bandeira de luta para novas conquistas e manutenção de direitos consagrados.

Em 2026, a nossa Campanha deve ir além das reivindicações salariais. É a hora de cobrarmos o respeito social e o prestígio simbólico do professor e da professora. É preciso combater o

discurso que responsabiliza o corpo docente pelas falhas estruturais da educação e reconhecer que professoras e professores atuam, muitas vezes, em contextos de extrema carência de recursos e apoio institucional.

Tal realidade se expressa numa brutal sobrecarga de trabalho.

Turmas numerosas e metas desumanas a serem cumpridas geram um cenário alarmante de adoecimento mental - a exemplo da “Síndrome de Burnout”, em que a depressão e a ansiedade se tornaram cada vez mais frequentes na categoria.

Enquanto os patrões fazem vistas grossas para estes males e tentam amesquinhar salários justos, não se intimidam em cobrar dos pais e responsáveis mensalidades com reajustes bem acima do que destinam para a categoria.

A própria imprensa já divulgava no final do ano passado que “colégios devem ter reajuste médio de 9,8% em 2026” (O Globo, 29 de setembro de 2025). É o que vamos cobrar!



SinproRio

Sindicato dos Professores do Município
do Rio de Janeiro e Região

Campanha Salarial 2026

PAUTA DE

REIVINDICAÇÕES

CLÁUSULAS DE REVISÃO SALARIAL

Reajuste salarial para todos os professores em **valor equivalente à variação do INPC** acumulado do período de abril de 2025 a março de 2026, **acrescido de um ganho real de 10%**.

Reajuste salarial diferenciado para os professores da **Educação Infantil** com vista a equiparar ao piso salarial/ hora-aula estabelecido para turmas com mais de 35 alunos.

Unificação do piso salarial, devendo ser pago no mínimo, para toda a categoria, a hora-aula para turmas com mais de 35 alunos.

MANUTENÇÃO DE TODAS AS CLÁUSULAS HISTÓRICAS DA ATUAL CONVENÇÃO COLETIVA

CLÁUSULAS NOVAS

Estipulação do piso salarial para o Coordenador, Orientador e Supervisor Pedagógico com base no valor da hora-aula.

Fixação de gratificação para o Coordenador, Orientador e Supervisor Pedagógico pelo desempenho do cargo de confiança.

E mais:

Pagamento da “hora-atividade” - Adicional remuneratório a título de planejamento (preparação de aulas, correção de provas e atividades ligadas à inclusão escolar) em valor equivalente a uma hora-aula a cada três aulas ministradas.

Adicional de aprimoramento acadêmico nas bases de 3% para Especialização, 5% para Mestrado e 10% para Doutorado, com implantação de Plano de Carreira pelos estabelecimentos de ensino.

Realização de palestras educativas conjuntas entre Sinpro-Rio, SinepeRio e instituição de ensino com o fim de coibir o assédio moral no local de trabalho.

Homologação das rescisões contratuais na sede do Sinpro-Rio, o que compreende a comprovação do pagamento das parcelas rescisórias e entrega das guias para saque do FGTS e seguro-desemprego, tendo em vista que mais de 90% das revisões de rescisões vêm com erros financeiros para os professores.





Campanha Salarial 2026

CONVENÇÃO COLETIVA: VEJA ALGUMAS CONQUISTAS



BOLSA DE ESTUDOS PARA TODOS OS FILHOS E FILHAS DE PROFESSOR/A (cláusula 15).



LICENÇA PARA LEVAR FILHOS E PAIS AO MÉDICO (2 dias por semestre - cláusula 27).



TRIÊNIO (3% a cada 3 anos de trabalho na escola - cláusula 10).



E OS PATRÕES AINDA QUEREM...



... CRIAR "BANCO DE HORAS"!

Isto é vedado para a categoria dos professores/as. Qualquer trabalho extraordinário tem que ser pago como hora extra (cláusula 18).



Venha lutar para que nossa Convenção Coletiva de Trabalho seja mantida com todos os nossos direitos e conquistas!



SinproRio

Sindicato dos Professores do Município do Rio de Janeiro e Região

Campanha Salarial 2026



JURÍDICO

EM AÇÃO!

O Sinpro-Rio se mantém vigilante em relação aos direitos das professoras e professores, tanto individuais quanto coletivos. Para tanto, promovemos diversas ações coletivas ajuizadas pelo sindicato, que são instrumentos jurídicos fundamentais para a defesa dos direitos dos trabalhadores, desempenhando papel crucial no equilíbrio das relações de trabalho e na facilitação do acesso à justiça.

Ao longo do tempo, realizamos diversas ações visando assegurar os direitos da categoria. Dentre elas, podemos citar:

CRECHE ESPERANÇA – Ação de cobrança do pagamento da diferença do piso salarial e enquadramento como professoras;

SERENDIPITY – Acordo coletivo para reco-

nhecimento do vínculo e pagamento dos salários atrasados e verbas rescisórias;

GRUPO RAIZ – Acordo coletivo específico com algumas escolas do Grupo para pagamento do FGTS atrasado e homologação no sindicato, para conferência dos valores pagos na rescisão dos contratos;

SENAC (Educação Básica) – Acordo para cumprimento da Convenção Coletiva e gozo das Férias em janeiro garantidas;

SARAH DAWSEY – Acordo coletivo para pagamento das verbas rescisórias e homologação no sindicato, para conferência dos valores pagos;

INTELECTUS – Acordo para homologação no sindicato e pagamento da indenização prevista na Lei 9013, de pagamento das férias, em caso de demissão.

SAIBA MAIS SOBRE O SEU SINDICATO!

FALE CONOSCO

Secretaria: 3262-3405 e 3262-3407/
secretaria@sinpro-rio.org.br

Jurídico: 3262-3420 e 3262-3429/
juridico@sinpro-rio.org.br

Plantão da Diretoria: 3262-3410 e 3262-3412/
plantao@sinpro-rio.org.br

Escola do/a Professor/a: 3262-3439 e 3262-3440
/ escola@sinpro-rio.org.br

Tesouraria: 3262-3449 e 3262-3450/
tesouraria@sinpro-rio.org.br

ATUAL CCT
DA ED. BÁSICA:



CONVÊNIO REDE PARCERIAS:
DESCONTOS EM PRODUTOS E SERVIÇOS
DE GRANDES LOJAS, SUPERMERCADOS,
HOTELARIA, CINEMAS, PET SHOPS,
ALIMENTAÇÃO, DROGARIAS ETC.



ESCOLA DO/A PROFESSOR/A:
CURSOS, PALESTRAS E SEMINÁRIOS
GRATUITOS OU COM DESCONTO



FILIE-SE!

