

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, FIRMADA PERANTE O EXMO. DR. DELEGADO REGIONAL DO TRABALHO, QUE ENTRE SI FAZEM O SINDICATO DOS PROFESSORES DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO, LOCALIZADO NA RUA PEDRO LESSA, N° 35, 3° andar, CENTRO, RIO DE JANEIRO, CEP:20.030-030, CNPJ: 33.654.237.0001-45, CARTA SINDICAL - REGISTRO MTPS N° D.N.T. 11.189, DE 1.941, LIVRO 11, FLS. 23, NO MINISTÉRIO DO TRABALHO, REPRESENTADO PELO PRESIDENTE, O SR. FRANCÍLIO PINTO PAES LEME, E O SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO RIO DE JANEIRO, LOCALIZADO NA RUA DA ASSEMBLÉIA, N° 77, 22° E 23° ANDARES, CENTRO, RIO DE JANEIRO, CEP: 20.011-001, CNPJ: 33.595.018/0001-32, CARTA SINDICAL - REGISTRO 10.597 MTB, NO MINISTÉRIO DO TRABALHO, REPRESENTADO PELO PRESIDENTE, O SR. EDGAR FLEXA RIBEIRO, MEDIANTE AS SEGUINTE CLÁUSULAS:

**CLÁUSULA 1ª - Abrangência**

O presente instrumento normativo regula as condições do trabalho dos professores empregados em creches, nos estabelecimentos de educação infantil, ensino fundamental, médio, e preparatórios de ensino complementar ou profissional, inclusive os não seriados, localizados no Município do Rio de Janeiro, doravante denominados simplesmente estabelecimentos.

**CLÁUSULA 2ª - Revisão Salarial**

O salário dos professores, a partir de 1º de abril de 2007, será corrigido pelo percentual de 4,1% (quatro vírgula um por cento) incidentes sobre os salários legalmente devidos em 1º de abril de 2006.

**CLÁUSULA 3ª - Compensações**

Fica facultado aos estabelecimentos proceder às compensações do reajuste previsto na cláusula anterior com quaisquer aumentos concedidos espontaneamente pelo empregador.

**CLÁUSULA 4ª - Revisão Salarial Superveniente**

No caso de ocorrência de fatos ou mudanças de lei salarial em data superveniente à da data da assinatura do presente termo, com efeitos incidentes sobre a presente convenção, as partes se comprometem a restabelecer o processo de livre negociação, objetivando examinar, analisar e estabelecer alternativas de procedimentos capazes de, na prática e efetivamente, proporcionar soluções para os problemas que se mostrem presentes, especialmente quando oriundos da interpretação de normas legais futuras que venham a ser editadas sobre a matéria.

**CLÁUSULA 5ª - Repouso Semanal Remunerado**

A partir da convenção firmada em 1998, o valor do repouso semanal não poderá estar incluso no salário-aula, desmembrando-se o valor do repouso semanal do valor do salário-aula.

Ressalvadas as ações trabalhistas ajuizadas até a data da assinatura da convenção coletiva firmada em 1998, o sindicato dos professores, a partir de 1º de abril de 1998, passou a reconhecer que o pagamento do repouso semanal remunerado estava computado no salário-aula pago ao professor, tanto para os professores que recebem salário-aula superior ao piso da categoria quanto para os que recebem o piso da categoria.

**CLÁUSULA 6ª - Pisos Salariais**

**6.1** - A partir de 1º de abril de 2007 ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais:

**6.1.1** - Os estabelecimentos de ensino de educação infantil, nas classes de alfabetização e no ensino fundamental até a 4ª série, não poderão pagar salário mensal inferior aos R\$ 690,30 (seiscentos e noventa reais e trinta centavos) resultantes do salário-base de R\$ 591,69 (quinhentos e noventa e um reais e sessenta e nove centavos) acrescido de R\$ 98,61 (noventa e oito reais e sessenta e um centavos) correspondentes a 1/6 de repouso semanal remunerado por jornada de 04 horas e 30 minutos. Para a jornada ou duração

semanal de trabalho diferentes será observada a proporcionalidade.

**6.1.2** - Os estabelecimentos de ensino fundamental no segmento de 5<sup>a</sup> e 8<sup>a</sup> séries, ensino médio, os preparatórios, sob quaisquer denominações, e outros, não poderão pagar salário-aula inferior aos seguintes valores:

a) turmas com até 35 alunos: R\$ 9,76 (nove reais e setenta e seis centavos), resultantes do salário-base de R\$ 8,37 (oito reais e trinta e sete centavos) acrescido de R\$ 1,39 (um real e trinta e nove centavos) correspondentes a 1/6 de repouso semanal remunerado.

b) turmas com mais de 35 alunos: R\$ 10,42 (dez reais e quarenta e dois centavos), resultantes do salário-base de R\$ 8,93 (oito reais e noventa e três centavos) acrescido de R\$ 1,49 (um real e quarenta e nove centavos) correspondentes a 1/6 do repouso semanal remunerado.

**CLÁUSULA 7<sup>a</sup> - Salário Contratação**

Nenhum estabelecimento poderá, sob quaisquer justificativas, contratar professor no decorrer da vigência da presente convenção com salário-aula inferior ao do professor com menor tempo de exercício no estabelecimento, considerando o seu ramo e grau de ensino.

**CLÁUSULA 8<sup>a</sup> - Notificação de Dispensa do Professor**

Os estabelecimentos, quando não desejarem manter o contrato de trabalho do professor no início do ano letivo seguinte, deverão notificá-lo, até 31 de dezembro, desde que não seja legalmente prorrogado o respectivo período escolar, da data em que começa o aviso prévio legal, sob pena de pagar ao professor uma multa correspondente aos salários dos dois últimos meses, sem prejuízo dos direitos assegurados na CLT e na legislação complementar.

**8.1** - A referida multa não se aplicará aos professores que tenham seus contratos rescindidos no curso do período letivo, a partir do início do 2<sup>o</sup> mês.

**8.2** - O professor que, por qualquer razão, deixar de cumprir suas obrigações contratualmente assumidas, após ter recebido o comunicado do empregador a que se refere o *caput* desta cláusula, não perceberá a respectiva multa, sem prejuízo das demais cominações legais.

**8.3** - Cumpre ao professor comunicar, contra recibo, ao estabelecimento, qualquer mudança de endereço.

**8.3.1** - Reputar-se-ão válidas as notificações enviadas para o endereço constante da ficha de registro de empregado assinada pelo professor.

#### **CLÁUSULA 9ª - Notificação / Pedido de Demissão**

O professor, quando não desejar manter o contrato de trabalho com o estabelecimento no início do ano letivo vindouro, deverá notificar o empregador até 31 de dezembro, desde que não seja legalmente prorrogado o respectivo ano letivo escolar, da data em que começa o aviso prévio legal.

#### **CLÁUSULA 10ª - Do Adicional por Tempo de Serviço**

Com vigência a partir de 1/4/2001, a título de adicional por tempo de serviço, fará jus o professor a 3% (três por cento) de sua remuneração mensal por cada três anos de serviço completados no mesmo estabelecimento de ensino, com base na data de admissão do professor, excluído o tempo de serviço anterior a 1/4/75.

**10.1** - Os eventuais resíduos de 1% ou 2% do adicional por tempo de serviço decorrentes da transformação do anuênio (um por cento, para cada ano de serviço) para triênio (três por cento, para cada três anos de serviço), na forma convencionada em 1º de abril de 2001, e porventura ainda existentes em 1º de abril de 2002, por já terem sido adquiridos, serão mantidos e pagos em rubrica separada denominada "resíduo de adicional por tempo de serviço", que será extinto quando o professor completar o triênio, e incorporado na verba paga a título de adicional por tempo

de serviço, observando-se, desta forma, a sistemática estabelecida nas cláusulas 1ª e 3ª do Termo Aditivo à Convenção bi-anual 2000/2002, firmada entre os sindicatos signatários em 31 de outubro de 2001.

**10.2** - Em nenhuma hipótese fará jus o professor à percepção de adicional por tempo de serviço em valor superior, sob qualquer forma ou denominação relativa a tempo de serviço, ao previsto nesta cláusula, levando-se em consideração que a transformação dos quinquênios para anuênios havida a partir de 1º de janeiro de 1993 foi definida no acordo celebrado nos autos do Dissídio Coletivo no TRT-DC 216/93, que solucionou o Dissídio Coletivo no TRT-DC 219/92.

**10.3** - Qualquer revisão que venha a ser operada pelas partes, seja no percentual e/ou na periodicidade do adicional por tempo de serviço previsto no *caput* desta cláusula, não interferirá no benefício acumulado a este título, pelo professor, até 31 de março de 2001.

**CLÁUSULA 11ª - Aulas de Recuperação**

As aulas de recuperação serão remuneradas como atividades extraordinárias, tomando por base o salário-aula do professor, sempre que cobradas pelos estabelecimentos.

**CLÁUSULA 12ª - 13º Salário**

Os estabelecimentos pagarão, a título de adiantamento, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário até o dia 30 de novembro, independentemente de solicitação do professor.

**CLÁUSULA 13ª - Pagamento do Salário / FGTS**

O pagamento do salário do professor será efetuado até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.

**13.1** - Obrigam-se os estabelecimentos a fornecer documento com a especificação das verbas que compõem a remuneração mensal.

**13.2** - No ato de rescisão contratual, os estabelecimentos fornecerão aos professores demonstrativo de recolhimentos feitos ao FGTS.

**CLÁUSULA 14ª - "Janelas"**

Os estabelecimentos evitarão, na elaboração de seus tempos de aula, os tempos vagos ("janelas"), sendo que, enquanto e quando ocorrerem, por conveniência do estabelecimento, os mesmos serão remunerados como aulas normais.

**CLÁUSULA 15ª - Gratuidade de Ensino**

Fica assegurada integral gratuidade de ensino, pelos estabelecimentos, em todos os níveis de educação existentes e regulados pela presente convenção, aos filhos de professores, quando em exercício efetivo nos mesmos até o final do ano letivo corrente e também nos seguintes casos:

- a) quando licenciados para tratamento de saúde;
- b) quando licenciados, com anuência dos estabelecimentos em que tenham exercício;
- c) quando aposentados, se contarem com cinco ou mais anos de exercício no estabelecimento;
- d) quando o professor, ao ser demitido, contar com cinco ou mais anos de trabalho no mesmo estabelecimento;
- e) no caso de falecimento do professor.

**15.1** - Equiparam-se aos filhos do professor, ou professora, os filhos de sua mulher, ou marido, companheira ou companheiro, que vivam sob sua dependência.

**15.1.1** - A comprovação de dependência fica subordinada ao reconhecimento dessa condição perante a Previdência Social.

**15.2** - O benefício ora em questão tem a sua natureza jurídica eminentemente assistencial, não gerando, conseqüentemente, encargos de qualquer espécie, e deverá observar as regras pedagógicas do estabelecimento.

**CLÁUSULA 16ª - Estabilidade Provisória / Gestante**

À professora gestante será assegurada a estabilidade até 90 (noventa) dias após o término do auxílio maternidade.

**CLÁUSULA 17ª - Estabilidade Provisória / Aposentadoria**

Nos 24 (vinte e quatro) meses que antecedem a aposentadoria, o professor não poderá ser demitido, salvo por justa causa.

**17.1** - Os estabelecimentos também não poderão reduzir a carga horária e/ou alterar a função antes exercida pelo professor beneficiário desta cláusula, salvo casos em que tal alteração interessar ao professor, com manifestação escrita.

**17.2** - Caso o professor seja contratado dentro do período de que trata esta cláusula, a estabilidade provisória não lhe será aplicável.

**17.3** - O professor, ao atingir a data correspondente a 24 (vinte e quatro) meses anteriores ao tempo mínimo necessário para a aquisição de seu direito à aposentadoria, deverá notificar o empregador desse fato, por escrito, vigorando, a partir da data em que o empregador receber a comunicação, a garantia de emprego provisória, a qual cessará a partir do dia imediatamente seguinte ao da data em que haja o professor complementado seu tempo mínimo necessário à aquisição do direito à sua aposentadoria.

**CLÁUSULA 18ª - Atividades Extraordinárias**

Os estabelecimentos pagarão aos professores quaisquer atividades extraordinárias, tomando por base o seu salário-aula.

**CLÁUSULA 19ª - Desconto de Faltas - Gala / Luto**

Não serão descontadas, no decurso de 09 (nove) dias, as faltas observadas por motivo de gala e de luto, e em consequência de falecimento de filhos, cônjuge, companheiro ou companheira do pai e da mãe do professor.

**CLÁUSULA 20ª - Habilitação Profissional**

Na contratação de professores e no exercício do magistério, os estabelecimentos observarão rigorosamente os requisitos de habilitação profissional.

**CLÁUSULA 21<sup>a</sup> - Informações do SINPRO/RIO**

Será permitida a circulação de informações orientadas pelo SINPRO/RIO no interior dos estabelecimentos, assegurando, no mínimo, o uso de quadros de aviso para divulgação de material sob a responsabilidade do Sindicato e o acesso dos seus diretores nos estabelecimentos para o desempenho de suas atividades, mediante prévia autorização do diretor do estabelecimento.

**CLÁUSULA 22<sup>a</sup> - Função de professor**

Não será permitida, sob qualquer hipótese, a contratação de recreador, técnico, instrutor ou auxiliar de professor para exercer a função de professor.

**CLÁUSULA 23<sup>a</sup> - Multa / Descumprimento de Obrigações de Fazer**

Impõe-se multa, por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário básico, em favor do empregado prejudicado.

**CLÁUSULA 24<sup>a</sup> - Calendário Escolar**

Os estabelecimentos fornecerão ao professor, no início de cada ano ou semestre letivo, o calendário de suas atividades, devendo nele constar também o período de recesso escolar, sujeito a alterações no decorrer do ano letivo.

**CLÁUSULA 25<sup>a</sup> - Dia do Professor**

O dia 15 de outubro, Dia do Professor, será reconhecido feriado escolar, conforme legislação em vigor.

**CLÁUSULA 26<sup>a</sup> - Relação de professores**

Obriga-se a empresa a remeter ao sindicato profissional, uma vez por ano, a relação dos empregados pertencentes à categoria.

**CLÁUSULA 27<sup>a</sup> - Abono de Falta**

Assegura-se o direito à ausência de 1 (um) dia por semestre ao professor, para levar ao médico filho menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade,



mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**CLÁUSULA 28ª - Comissão paritária**

Fica constituída uma Comissão Paritária integrada por 08 (oito) membros, sendo 04 (quatro) de cada sindicato, que se reunirá ordinariamente pelo menos uma vez por mês, com o objetivo de continuar os estudos de assuntos dos interesses das categorias, notadamente, de restabelecer a livre negociação das demandas sociais, bem como questões pertinentes à tecnologia na educação, e de zelar pelo cumprimento da presente convenção.

**Parágrafo Único:** Caberá exclusivamente à Comissão definir os serviços de atendimento pela Internet que, se ofertados pelos Estabelecimentos de Ensino a seus alunos de forma a exigirem, obrigatoriamente, a assistência do professor fora de sua carga horária, serão quitados na forma da lei, desde que o professor seja convocado, por escrito, para prestar esses serviços.

**CLÁUSULA 29ª - Contribuição Assistencial / Categoria Profissional**

Os Estabelecimentos de Ensino descontarão no pagamento do salário dos professores, do mês de junho de 2007, importância equivalente a 2% (dois por cento) incidente sobre o valor dos salários devidos no mês de abril de 2007, já reajustado na forma estabelecida nesta Convenção, a título de contribuição assistencial, sendo que tais importâncias serão recolhidas e depositadas na conta corrente nº **13.02147-2** do Banco SANTANDER BANESPA, agência Ouvidor (0125), com remessa ao SINPRO/RIO da relação dos professores descontados, até cinco dias após o desconto.

§ 1º - Fica assegurado ao professor o direito de prévia oposição ao desconto devido a título de contribuição assistencial, aprovado pela Assembléia da categoria, no prazo de vinte dias contados da data da assinatura do acordo, manifestada direta e pessoalmente na sede ou delegacias sindicais do SINPRO/RIO.

§ 2º - Findo o prazo previsto no item anterior, compete ao SINPRO/RIO remeter aos estabelecimentos, em setenta e duas horas, a relação dos professores que manifestaram oposição ao recolhimento da contribuição assistencial, de forma a não proceder, em seus salários, ao desconto estabelecido nesta cláusula.

**CLÁUSULA 30ª - Contribuição Assistencial / Categoria Econômica**

Os Estabelecimentos de Ensino recolherão à tesouraria do Sindicato dos Estabelecimentos de Ensino do Rio de Janeiro, sem ônus para o professor, a importância referente a 3% (três por cento) para associados ao sindicato, e 5% (cinco por cento) para os não associados ao sindicato, sobre a folha de pagamentos do mês de abril de 2007, já corrigida.

**Parágrafo único** - O recolhimento das importâncias objeto do desconto previsto no *caput* desta cláusula deverá ser efetuado diretamente à tesouraria do Sindicato dos Estabelecimentos do Município do Rio de Janeiro até 30 de maio de 2007.

**CLÁUSULA 31ª - Demandas Sociais**

As partes se comprometem, a partir de agosto de 2007, a restabelecer o processo de livre negociação das demandas sociais, para eventual vigência a partir de 1º de abril de 2008.

**CLÁUSULA 32ª - Vigência:**

Este instrumento terá vigência por 1 (um) ano, a partir de 1º de abril de 2007.

Rio de Janeiro, 11 de maio de 2007.

SINDICATO DOS ESTABELECEMENTOS DE ENSINO  
DO RIO DE JANEIRO

Prof. Edgar Flexa Ribeiro  
Presidente

RENATO ARIAS SANTISO  
Advogado do SINEPE

SINDICATO DOS PROFESSORES DO MUNICÍPIO  
DO RIO DE JANEIRO  
Francilio Pinto Paes Leme  
Presidente

RITA DE CÁSSIA S. CORTEZ  
Advogada do SINPRO-RIO